



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

## **ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**

# **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24.11.2022

г. Москва

№ 1

### **О текущей ситуации в АПК и задачах Профсоюза**

В 2022 году, в условиях структурной трансформации экономики и внешнего санкционного давления, агропромышленный комплекс смог оперативно адаптироваться к новым вызовам. Внутренней перестройке способствовали меры государственной поддержки и готовность самих сельхозпроизводителей решать конкретные проблемы, выстраивать внутреннюю отраслевую и межотраслевую координацию.

Перед агропромышленным комплексом страны поставлены задачи по повышению уровня технологического суверенитета, наращиванию возможностей в селекции, генетике, семеноводстве, переходу на современное отечественное оборудование и технику, созданию условий для притока инвестиций, повышения качества жизни на селе.

С учетом экономической ситуации Правительством России скорректирована «Стратегия развития агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов Российской Федерации на период до 2030 года», ее ключевыми целями стали повышение уровня продовольственной безопасности, увеличение объемов экспорта сельхозпродукции, вовлечение новых земель в сельскохозяйственный оборот, внедрение цифровых сервисов.

Государство предпринимает масштабные меры поддержки агропромышленного комплекса.

За январь-сентябрь 2022 года объем производства продукции сельского хозяйства всех сельхозпроизводителей составил 5,5 трлн рублей. Производство продукции сельского хозяйства в России увеличилось на 5,2%, пищевых продуктов – на 0,4%, напитков – на 4,1%. Значительно увеличен выпуск важнейших видов продукции – мяса и продуктов его переработки, консервов, масла подсолнечного и сливочного, сахара, круп, муки.

В текущем году превышены пороговые значения показателей, определенных Доктриной продовольственной безопасности Российской Федерации практически по всем ключевым направлениям: зерну, растительному маслу, сахару, мясу и мясопродуктам, рыбе и рыбопродуктам. Ведется работа по достижению показателей Доктрины продовольственной безопасности по молоку, фруктам, ягодам и овощам.

Центральный комитет Профсоюза отмечает, что динамичное развитие производства, стабильное экономическое и финансовое состояние предприятий возможно только при условии успешного решения социально-трудовых вопросов.

В январе-августе 2022 года среднемесячная заработная плата работников АПК, по сравнению со среднероссийской, росла опережающими темпами – 17,5 процента против 12,7 процента.

Однако в ряде регионов России отмечено снижение уровня номинальной среднемесячной заработной платы в отрасли. По сравнению с аналогичным периодом 2021 года реальная заработная плата уменьшилась на 1,5 процента.

На предприятиях АПК остаются вопросы с погашением просроченной задолженности по заработной плате, что является одной из острейших проблем в социально-трудовых отношениях отрасли.

Отраслевой рынок труда сокращается и претерпевает трансформацию. Наблюдается рост интенсификации труда. Отрасль продолжает испытывать потребность в кадрах по целому ряду специальностей, в основном рабочих профессий.

Перед сторонами социального партнерства стоит ответственная задача – минимизировать трудности кризисного периода, избежать стихийных конфликтов, добиться социальной ответственности бизнеса, экономической и социальной справедливости, не допустить социальной напряженности.

Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Объявить 2023 год «Годом развития социального партнерства в АПК РФ».

2. Президиуму Профсоюза, республиканским, краевым, областным, Московской и Санкт-Петербургской городским организациям, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь:

добиваться реализации принятых VII Съездом Профсоюза Основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы с учетом новых экономических условий;

продолжить работу с социальными партнерами по вопросам повышения уровня реального содержания заработной платы, ликвидации задолженности по заработной плате, по развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

### 3. Комитетам территориальных организаций Профсоюза:

проводить информационно-разъяснительную работу о причинах возникших социально-экономических проблем, о мерах, предпринимаемых Правительством Российской Федерации, органами исполнительной власти регионов для поддержки граждан и экономики страны в сложившихся условиях;

инициировать организацию и проведение круглых столов, научно-практических конференций по развитию социального партнерства в АПК;

регулярно рассматривать на заседаниях выборных коллегиальных органов положительные практики работы первичных, городских, районных профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, заключению и выполнению коллективных договоров, иных соглашений в сфере труда;

эффективнее взаимодействовать с отраслевыми объединениями работодателей по вопросам развития кадрового потенциала АПК;

способствовать повышению общественной активности молодежи, поддерживать молодежные социально-трудовые и гуманитарные инициативы;

делегировать своих представителей в состав общественных советов, комиссий и иных коллегиальных совещательных органов, создаваемых при органах управления АПК на всех уровнях, активно представлять интересы членов Профсоюза;

взаимодействовать с комитетами законодательных собраний субъектов Российской Федерации при обсуждении проектов законодательных и иных нормативно-правовых актов по социально значимым вопросам, вопросам развития АПК, социально-трудовых и связанных с ними отношений;

продолжить работу с отраслевыми органами управления, работодателями по созданию объединений работодателей АПК в территориях, где такие объединения отсутствуют;

добиваться заключения территориальных отраслевых соглашений, соглашений по минимальной заработной плате, иных соглашений в сфере социально-трудовых отношений, контролировать их выполнение;

ежемесячно проводить мониторинг ситуации на отраслевом рынке труда, мониторинг нарушений прав членов Профсоюза и профсоюзных организаций;

оказывать практическую, консультативную и методическую помощь профсоюзным комитетам в их деятельности по защите социально-трудовых и экономических интересов работников.

### 3. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

обсудить возможность внесения изменений в действующие коллективные договоры, направленные на усиление социальных гарантий и правовой защищенности работников, в том числе мобилизованных;

добиваться включения в коллективные договоры механизма индексации заработной платы на прогнозную величину роста индекса потребительских цен;

своевременно информировать вышестоящие профсоюзные органы о трудностях, возникающих при реализации коллективных договоров, иных соглашений, о проблемах с выплатой заработной платы, возникновении задолженности по зарплате и ее причинах, о принимаемых действиях.

4. Контроль за исполнением Постановления возложить на Президиум Профсоюза.

